

کاربین محترم، این گزارش حاصل مشاهدات شما از محیط واقعی کار می باشد که می بایست آن را با راهنمایی مدرس تکمیل نمایید.

نکته: ترجیحا این گزارش به صورت گروهی تکمیل واریه شود.

الف) مشخصات کاربین

نام: کاظم	نام خانوادگی: رستمی	شماره دانشجویی:
	شماره ملی:	
نیم سال تحصیلی: اول	مقطع تحصیلی: کاردانی	کارشناسی <input type="checkbox"/>
وضعیت اشتغال: بیکار <input type="checkbox"/>	شاغل مرتبط با رشته تحصیلی <input type="checkbox"/>	شاغل غیر مرتبط با رشته تحصیلی <input type="checkbox"/>
رشته تحصیلی: حقوق ضابطین قضایی		
مرکز آموزشی:		
مدرس: استاد رازقی		

ب) مشخصات محیط واقعی کار مورد بازدید

نام محیط واقعی کار مورد بازدید	بازرسی فاتب
نوع محیط واقعی کار مورد بازدید	دولتی <input type="checkbox"/> عمومی <input type="checkbox"/> خصوصی <input type="checkbox"/>
تعداد کارکنان	8 نفر
تاریخچه تاسیس	بدو انقلاب در ارگانهای نظامی
زمینه فعالیت	رسیدگی به جرائم کارکنان کادر و وظیفه، انتصابات، صیانت و کاهش جرائم
بخش تحقیق و توسعه (R&D)	دارد <input type="checkbox"/> ندارد <input type="checkbox"/>

پ) در موارد زیر با توجه به مشاهدات خود از محیط واقعی کار به طور اجمالی توضیح دهید.

توصیف محیط واقعی کار

1. عناوین مشاغل مرتبط و همگون با رشته تحصیلی: 1- دادرسی نظامی 2- دژبان کل ناجا 3- دادگاه عمومی 4- دادگاه کیفری یک و دو 5- وزارت اطلاعات 6- معاونت های مختلف ناجا

2. وضعیت راه اندازی شغل مورد نظر (فردی یا خوداشتغالی، گروهی، سرمایه گذاری یا سازمانی): شغل مورد نظر سازمانی و در چارت سازمانی ارائه شده از سوی ستاد کل نیروهای مسلح می باشد و در همه ارگانهای نیروهای مسلح دایر می باشد.

3. سازمان های ذیربط و مرتبط با حوزه شغلی: 1- قوه قضاییه 2- بازرسی کل ناجا 3- حفاظت اطلاعات ناجا 4- نیروی انسانی ناجا و ...

1. تشریح جریان فرآیند کار: فرد شاغل در این پست وظیفه رسیدگی به جرائم کارکنان کادر و وظیفه در سطح کلانتری های زیر مجموعه را برعهده دارد قابل ذکر است جرائم بر دو نوع است که شامل تخلفات و جرائم می باشد

2. ماشین آلات و دستگاهها و ابزارها: مهمترین ابزار در این کار رایانه جهت ثبت جرائم و بازخورد گیری در جهت صیانت و کاهش جرائم است

3. محصولات تولید شده (کالا یا خدمات) و نحوه ارایه خدمات پس از تولید و تحویل: مهمترین محصول تولید شده در این پست نگارش دستورالعمل ها و بخشنامه ها ارائه راهکارهای جهت پیشگیری از وقوع جرائم و کاهش جرائم است

4. نحوه کنترل کیفیت انجام فعالیتها: کنترل فعالیت ها از طریق ثبت در دفاتر و درج مطالب در رایانه و بازخوردگی اطلاعات می باشد

v. توصیف توانمندیها و مهارت‌های مورد انتظار برای احراز شغل موردنظر

1. 1. ویژگی‌های جسمانی: فرد سالم

2. 2. ویژگی‌های مهارتی: 1- طی کردن دوره آموزش ضابطین که توسط دادرسی نظامی برگزار می گردد 2- طی دوره های کار با کامپیوتر از جمله آشنایی با icdl و برنامه های اکسز و برنامه های ارائه شده از بازرسی کل ناجا 3- شرکت در کلاس ها و دوره های برگزار شده توسط بازرسی کل ناجا

5. استعداد های مورد نیاز: تسلط به آیین نامه انضباطی - پادگانی - پاسداری نیروهای مسلح ، قوانین مجازات نیروهای مسلح و قانون مجازات اسلامی و آیین دادرسی کیفری و آیین دادرسی نیروهای مسلح ، استعداد در تحلیل جرائم و مجازات و نوشتن دستورالعمل های صیانتی.

لازم به ذکر است تحلیل جرائم شامل شرح مواقع اتفاق افتاده در یک حادثه مجرمانه و بیان نقاط ضعف و قوت و تجزیه و تحلیل و ارائه راهکارهای جهت پیشگیری از وقوع جرم و مهمترین قسمت آن بیان قوانین مجازات مرتبط با جرم می باشد. این بخشنامه های صیانتی به زندانهای سراسر کشور ارسال می شود و توسط اساتید مجرب در کلاسهای آگاهسازی با هدف کاهش جرائم برای کارکنان کادر و وظیفه ارائه می گردد.

بخشنامه های نوشته شده توسط اینجانب:

1. خودکشی (2 مورد)
2. خودزنی
3. ورود موادمخدر به زندان (2مورد)
4. خوابیدن در پست و نگهداری
5. ترک پست و نگهداری
6. خروج غیر قانونی از کشور کارکنان وظیفه
7. پیوستن تعدادی از کارکنان وظیفه به گروهک های کموله و داعش
8. ورود تلفن همراه قابلیت دار به محل خدمت
9. فرار زندانی از ید مامورین (3 مورد)
10. تبانی با زندانی
11. ارتباط با خانواده زندانی
12. فرار و غیبت در زمان خدمت سربازی
13. استعمال مواد مخدر
14. سرقت در محل خدمت
15. تیراندازی سهوی
16. تیراندازی عمدی
17. جعل اسناد دولتی
18. ایراد خسارت به اموال دولتی و نظامی
19. عدم اطلاع فرماندهان در زمان اطلاع از وقوع جرم
20. ضرب و شتم
21. سرباز آزاری
22. پایه بازی
23. خوداری از انجام وظایف قانونی
24. عدم آراستگی نظامی
25. لغو دستور
26. نحوه برخورد با کارکنان وظیفه معتاد
27. استعمال مشروبات الکلی
28. تمارض
29. عدم توجه در حین آموزش و عواقب آن
30. قانون بکارگیری سلاح
31. و...

1. **سختی و پیچیدگی کار:** وسعت قوانین، عدم همکاری ارگانها مختلف، عدم اختصاص بودجه مناسب در جهت رفع مشکلات کارکنان دارای مشکلات اقتصادی، عاطفی، اجتماعی و
2. **نکات مربوط به قوانین و مقررات انجام کار:** رعایت کلیه قوانین مربوط به نیروهای مسلح، قوانین مجازات اسلامی، دستورالعمل های و بخشنامه های ابلاغی از سوی ستاد کل نیروهای مسلح - ناجا - قوه قضاییه - دادرسی نظامی
3. **نکات مربوط به ایمنی و بهداشت:** نکات ایمنی با ارائه بخشنامه های ایمنی و سلامت و بهداشت توسط این معاونت به مبادی زیر مجموعه ابلاغ می گردد.
مواردی که طی بخشنامه های ایمنی و سلامت در این زمینه جهت اجرا ارسال شده است.
 - 1- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با فنس کشی دوره استخرهای
 - 2- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با بخاری های برقی موجود در اماکن زندان و در برجکهای نگهبانی
 - 3- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با کابل های برق در اماکن کلانتری
 - 4- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با کپسول های آتش نشانی
 - 5- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با نگهداری از وسایل نقلیه
 - 6- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با بهداشتی به کارکنان بهداری، خبازخانه و آشپزخانه
 - 7- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با بهداشت فردی و اجتماعی با ارائه احادیث از ائمه اطهار
 - 8- بخشنامه ایمنی و سلامت در ارتباط با بهداشت فردی و اجتماعی
4. **نکات مربوط به فرهنگی و اجتماعی (جاذبه و انگیزه های شغلی):** مهمترین انگیزه شغلی در این شغل استفاده از دانشجویان حقوق در این کار می باشد زیرا ارتباط مسقیمی بین شغل بازرسی و درس حقوقی می باشد مخصوصاً رشته حقوق با گرایش ضابطین قضایی که بیشتر مسائل کاری بازرسی در این رشته تحصیلی نهفته است و با فراگیری مطالب حقوقی و بکارگیری آن در حین کار خود باعث انگیزه شغلی بیشتری می شود. امیدوارم تمام کارکنان شاغل در بازرسی و کارکنان دایره قضایی، انضباطی نیروی انسانی در سطح نیروهای مسلح بتوانند با طی کردن دوره کاردانی حقوق ضابطین قضایی و آشنایی با وظایف و قوانین و با بکارگیری آن در محل کار باعث ایجاد انگیزه شغلی بیشتری در بین کارکنان بشوند. افرادی با دلسوزی جهت کاهش جرائم و کمک به مجرمین وارد این شغل می شوند با انگیزه مضاعف بدنبال طرح های جهت کاهش جرائم و پایین آوردن نرخ جرم در محیط کار خود می باشند این افراد با صیانت کارکنان کادر و وظیفه گاهی از تباهی آینده این افراد جلوگیری می کنند.

5. وضعیت درآمدی و مباحث اقتصادی:

وضعیت حقوقی برای افراد شاغل در این حوزه طبق فیش حقوقی ارائه شده از سوی ارگانهای نظامی می باشد

ت) تحقیق، توصیف و مقایسه ویژگی های شغل موردنظر در داخل و خارج از کشور:

در تمام ارگانهای نظامی کشورهای مختلف جهان وجود معاونت یا دایره ای جهت نظارت قانونی، برخورد با کارکنان مجرم و متخلف و صیانت از کارکنان وجود دارد. البته در کشورهای که موضوع صیانت از کارکنان برایشان اهمیت بیشتری دارد با هزینه های مالی و فرهنگی در این زمینه و برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان و برگزاری همایش ها صیانت و تبادل اطلاعات از طریق ارائه طرح های صیانتی و مقاله و سخنرانی راه های را جهت کاهش جرائم پیش بینی و اجرا می کنند.

ث) آرایه نظرات و پیشنهادات کاربرین در خصوص موقعیت فعلی و آینده شغل موردنظر:

- 1- بهترین پیشنهاد در این زمینه استفاده از کارشناسان آگاه و دلسوز و فارغ التحصیلان رشته حقوق در این شغل می باشند.
- 2- برگزاری کلاسهای آگاهسازی برای کارکنان کادر و وظیفه
- 3- برگزاری جلسات هم اندیشی در زمینه صیانت از کارکنان
- 4- برگزاری اتاق فکر و شرکت اساتید جرم شناسی و حقوق جهت کاهش جرائم
- 5- اختصاص بودجه جهت ساخت فیلم های صیانتی (تاثیر فیلم های صیانتی که بصورت سمعی و بصیری می باشد با نمایش حوادث تلخ گذشته تجربیاتی در جهت کاهش جرائم بین کارکنان کادر و وظیفه ایجاد می کند).

مواردی که دوستان می توانند جهت پر کردن فرم کاربرینی از آن استفاد کنند

1-بازرسی یگان ها

2- دفاتر حقوقی ارگان ها

3- دوایر قضای و انضباطی معاونت نیروی انسانی

4- دادرسی های نظامی

5- دفاتر وکلا

6- دوایر قضای کلانتری ها

7- هر شغلی که به نوعی ارتباط با جرائم دارد